

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

เทศบาลเมืองวังสะพุง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองวังสะพุง

ผู้มาประชุม

๑. นายไพบูลย์	เขมะประสิทธิ์	นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง
๒. นายเสด็จ	สนธิมูล	รองนายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง
๓. นายเศกสิทธิ์	กำแพงศิริชัย	รองนายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง
๔. นางรัชฎาภรณ์	สิงห์ท่า	ปลัดเทศบาล
๕. นายธีรวัฒน์	กว้างขวาง	รองปลัดเทศบาล
๖. นางสาววรรณภา	นาอุดม	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗. นางสุขใจ	แก้วไสย์	หัวหน้าสำนักปลัด
๘. นางสิริภัทร	แสนใจวุฒิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๙. นายมงคล	กลีบมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๐. นายอิสรา	วงษ์เสนา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๑๑. ๑๕. นายปวีตพงษ์	สุขป้อ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวังสะพุง ๒ บ้านนุ่งไส้
๑๒. นายครรชิต	จันทร์บุปผา	รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวังสะพุง ๓
๑๓. นางจารุวรรณ	บุญศร	แทนผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวังสะพุง ๑
๑๔. นายระพีพันธ์	ธีระนันท์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๑๕. นายวัฒนกรณ์	บุญศร	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
๑๖. นางสาวอัจฉราภรณ์	แก้วไวยาร	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวชญาณิษฐ์	ตะลี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
๒. นายสมชาย	ภัสสรอังกูร	หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๓. นายฉันท	สุทธิ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๔. นางสาวธนาภรณ์	ขันทะสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (อปรม)
๕. นายปฏิมา	จันทรรอด	รองนายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง
๖. นางสาวบุปผา	เพี้ยปลัด	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง
๗. นายศิวาวุธ	สระแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวังสะพุง ๑
๘. นางสุนิสา	พงศ์สุนนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางภัทรวรรณ	โสมณี	นักจัดการงานทั่วไป
๒. นางสาวรักเกล้า	อุทาทิพย์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๓. นายนภัทร	เจริญพานิช	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๔. นางสาวพีระพรรณ	นันทศรีพรหม	ผู้ช่วยนิติกร
๕. นางสาวเพ็ญนิภา	สุวรรณคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๖. นางสาวครองขวัญ	จันทิหล้า	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

เริ่มเวลา ๑๕.๑๗ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์ นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง ประธาน แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

๑.๑ ขอขอบคุณ

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์

นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

๑.๑) ขอขอบคุณทุกภาคส่วน คณะผู้บริหาร ผอ.กอง และพนักงานทุกท่านที่ร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดศรีชมชื่น

๑.๒) ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร ผอ.กอง ผอ.สถานศึกษา และพนักงานทุกท่านที่ร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวฯ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ณ ศูนย์ CI เทศบาลเมืองวังสะพุง และพิธีปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติ ณ คลองบุงใส ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๓) ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๐ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ร่วมกิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตร พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล ณ หอประชุมอำเภอวังสะพุง

๑.๔) ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ร่วมพิธีกุศลเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศล และถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดศรีบุญเรือง

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลเมืองวังสะพุง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การออกเทศบัญญัติปี พ.ศ. ๒๕๖๖

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์

นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

เบื้องต้นท่านปลัดฯ ได้ประชุมร่วมกับ ผอ.กอง เรื่องงบประมาณการออกเทศบัญญัติปี ๒๕๖๖ จากที่ทราบมาคือ ตัดงบประมาณครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก และเครื่องพิมพ์ นายฯ จึงพิจารณาใหม่โดยอาศัยเรื่องงบประมาณเพื่อความยุติธรรมของแต่ละกอง เนื่องจากเดิมคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก และเครื่องพิมพ์ ของสำนักงานใช้มานานหลายปีแล้ว

นายรัฐภาภรณ์ สิงห์ท่า

ปลัดเทศบาล

ขอขอบคุณท่านนายฯ ที่อำนวยความสะดวกในส่วนของครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก และเครื่องพิมพ์ จึงขออนุญาตนำเรียนท่านนายฯ กับที่ประชุม ดังนี้ ๑) ปัจจุบันสถานะการเงินการคลัง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

คาดการณ์ไว้ที่ ๑๓๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท รั้งจริง ๑๒๙,๕๑๙,๔๙๗.๗๙ บาท ยิ่งต่ำกว่า
ที่ประมาณการไว้ในเทศบัญญัติปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๑๖,๔๘๐,๕๐๒.๒๑ บาท
เป็นไตรมาสสุดท้ายจากสถิติ สถานะการคลังที่รับมาอยู่ที่ ๑๒๕,๒๐๘,๘๙๗.๙๗
บาท ที่หักไว้ งบประมาณส่วนใหญ่จะอยู่ในส่วนของคุณครู เงินเดือน ค่าน้ำมัน
รวมเป็นเงิน ๑๒๗,๔๘๖,๒๐๔.๙๒ บาท ติดลบ ๒,๒๗๗,๓๐๗.๑๓ บาท และ
๒) สถานะไตรมาสสุดท้าย ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องการจัดทำร่าง
เทศบัญญัติตามที่ได้ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการไปแล้วนั้น ยอดรวมอยู่ที่
๑๓๙,๒๔๕,๐๐๐ บาท ส่วนที่ต้องพิจารณาของงบดำเนินงานฝ่ายประจำอยู่ที่
๖๗,๘๖๓,๘๐๐ บาท ตามหนังสือของกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/
ว๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๓ กำหนดว่า ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เสนอต่อสภา
ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ทันใช้ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็น
ปัญหาและข้อกังวลว่าจะดำเนินการไม่ทัน กรณีการตั้งงบประมาณประเภท
งานก่อสร้างที่จะเอาเข้าเทศบัญญัติ การจัดทำงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้แสดง
รายการ ค่าวัสดุ ค่าครุภัณฑ์ ค่าแรง และราคาต่อหน่วย โดยทำเป็นเอกสารแยกใน
การจัดทำร่างงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ จะส่งให้สภาฯ พร้อมกับร่าง
งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ และส่งให้ท่าน ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย และ
นายอำเภอวังสะพุง ผกกองช่างและนายช่างวิศวกรรมรวบรวมให้แล้วเสร็จ
ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากไม่ทันตามเวลาที่กำหนด ท่านนายกฯ และ
ปลัดฯ จะโดนสอบข้อเท็จจริงตามหนังสือฉบับนี้

นายมงคล กลีบมณี

ผอ.กองช่าง

เรื่องการประมาณการคาดว่าจะดำเนินการทันตามเวลาที่กำหนด
ส่วนของโครงการที่เพิ่มขึ้นมา จะต้องสำรวจลงพื้นที่จริง ถ้าได้ข้อมูลมาแล้ว
คาดว่าจะ ประมาณการแล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์

นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

คาดว่าจะภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ จะประมาณการแล้วเสร็จ
ฝากท่านนิติกรดูให้ด้วย

นางรัชฎาภรณ์ สิงห์คำ

ปลัดเทศบาล

ต้องใช้เวลาสำนักปลัดรวบรวมเอกสารในการจัดทำรูปแบบด้วย

๓.๒ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์

นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้หารือเกี่ยวกับงบประมาณ โดยจะใส่
ครุภัณฑ์เพิ่มโครงการเข้าไปในเทศบัญญัติปี ๒๕๖๖ แต่มีข้อกังวลเรื่องจ้างเหมา
บริการ จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ปัจจุบันมีพนักงานจ้างเหมาบริการ
จำนวน ๖๓ คน เป็นเงิน ๕,๙๒๕,๘๐๐ บาท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖๓ คน
เป็นเงิน ๗,๙๒๐,๐๐๐ บาท พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑๗ คน เป็นเงิน
๓,๓๙๑,๗๘๘ บาท และข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ จำนวน ๖๔ คน
เป็นเงิน ๑๗,๑๗๔,๘๒๐ บาท คำนวณเฉพาะที่อยู่ในตำแหน่ง ซึ่งต้องปรึกษา

ท่านปลัดฯ ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณ และ ผอ.กองคลัง ในฐานะหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ซึ่งมีข้อกังวล จึงขอหารือเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามระเบียบของเทศบาล และการบริหารการเงิน การคลังจะต้องพยากรณ์การเบิกใช้จ่ายเงินของแต่ละกอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ถ้ามีโครงการจะต้องวางแผนไว้แล้ว จึงอยากให้ทุกกองช่วยพยากรณ์การเบิกใช้จ่ายเงินของแต่ละกอง ไม่ต้องรอกองคลัง

นายฉันท สุธธิ
ผอ.กองการศึกษา

การพยากรณ์การเบิกใช้จ่ายเงินของแต่ละกอง ทุกกองดำเนินการอยู่แล้ว เคยมีหนังสือทักท้วงว่าแต่ละกองต้องจัดทำฎีกาเบิกใช้จ่ายเงินของกองตนเอง ในแต่ละกองฝ่ายธุรการจะมีรหัสผ่านในระบบ e-laas เพื่อเข้าไปดูงบประมาณ แต่ปัจจุบันแต่ละกองไม่มีรหัสผ่านในระบบ e-laas จึงไม่สามารถเข้าไปดูงบประมาณของกองตนเองได้ ปัญหาที่พบอยู่ตอนนี้คือ ต้องเข้าไปหากองคลัง เพื่อเข้าดูงบประมาณในระบบ e-laas ส่วนนี้ ผอ.กองคลัง จึงมีความคิดว่าจะให้รหัสผ่านให้แต่ละกองเพื่อเข้าระบบ e-laas แต่รหัสผ่านจะให้ขึ้นบัญชีที่ห้องของกองคลัง เพื่อดูงบประมาณของกองตนเอง ซึ่งทุกกองมีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน และงบประมาณทุกไตรมาสจะต้องเสนอแผนการใช้จ่ายเงินล่วงหน้า ๒๐ วัน ก่อนที่จะเริ่มไตรมาสถัดไป

นางภัทราวรรณ โสมณี
นักจัดการงานทั่วไป

ฝ่ายธุรการแต่ละกองมีการควบคุมงบประมาณอยู่แล้ว ซึ่งฝ่ายธุรการจะรู้ค่าใช้จ่ายงบประมาณไปเท่าใด คงเหลือเท่าใด และการควบคุมงบประมาณข้อมูลจะตรงกับกองคลัง

นางรัชฎาภรณ์ สิงห์ท่า
ปลัดเทศบาล

แผนการใช้จ่ายเงินของแต่ละกองที่ส่งมาที่กองคลังเพื่อลงในระบบ e-laas ซึ่งเป็น ๑ ตัวชี้วัด ที่จะต้องประเมิน LPA ส่วนผลการประเมิน LPA ของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนต่ำ เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่เสนอ

นางสาวเพ็ญนิภา สุวรรณคำ
นักวิชาการเงินและบัญชี

ปัจจุบันผู้ที่มีรหัสผ่านในระบบ e-laas มีจำนวน ๕ คน ได้แก่ ผอ.กองคลัง นักการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตามข้อเท็จจริงฝ่ายธุรการของแต่ละกองต้องทำฎีกาเอง แต่เกิดความผิดพลาดอยู่บ่อยครั้ง จึงแก้ปัญหาโดยให้เจ้าหน้าที่กองคลังดำเนินการ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผอ.กองคลัง จะฝึกสอนฝ่ายธุรการเกี่ยวกับการวางฎีกา โดยให้พนักงานของกองคลังเป็นผู้ฝึกสอน

นางรัชฎาภรณ์ สิงห์ท่า
ปลัดเทศบาล

ผอ.กองคลัง มีข้อกังวลเกี่ยวกับการอนุมัติในระบบ e-laas ถ้าบุคคลที่ทำไม่ชำนาญหรือไม่เข้าใจในระบบ e-laas อาจจะเสียภาพรวมการประเมินได้ กองคลังจึงดำเนินการเอง

นายฉันท สุธธิ
ผอ.กองการศึกษา

เคยใช้ระบบ e-laas ถ้ายืนยันแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้ ณ ปัจจุบันสามารถแก้ไขและยกเลิกได้ แต่ไม่สามารถเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากระบบ e-laas ได้

นางสาวเพ็ญนิภา สุวรรณคำ
นักวิชาการเงินและบัญชี

กรณีเบิกผิดแผนจะมีทะเบียน ปรับปรุง เช่น เบิกการเดินทางไปราชการ แต่ตามจริงต้องเบิกเป็นฝีกอบรม ซึ่งสามารถเข้าไปปรับปรุงในทะเบียนรายจ่ายได้ แต่ถ้ามีกรณีแบบนี้บ่อย อาจจะเป็นการเพิ่มภาระในการทำงาน ดังนั้นบุคคลที่ทำในระบบ e-laas ต้องมีความรอบคอบและชำนาญในการเลือกแผนเลือกงาน ทั้งนี้ทั้งนั้นแต่ละกองมีการควบคุมงบประมาณอยู่แล้ว มองว่าฝ่ายธุรการทำได้

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์
นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง
นายธีรวัฒน์ กว่างขวาง
รองปลัดเทศบาล

ขอหารือเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการ

ปัญหาที่เกิดขึ้นเกิดจากความไม่เข้าใจของแต่ละกอง มองว่าทุกท่านมีความรู้ความสามารถ ขอเสนอให้ผู้บริหารจัดการฝีกอบรมหลักสูตรระบบ e-laas ให้แต่ละกอง ซึ่งรองปลัดฯ ได้รู้จักวิทยากรที่มีความสามารถระดับประเทศ เป็นอาจารย์อยู่มหาวิทยาลัยบูรพา ท่านมีความรู้และเชี่ยวชาญในด้านนี้โดยเฉพาะ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและยึดแนวทางการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตรงส่วนนี้ขอตุรยละเอียดอีกครั้ง

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์
นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

อยากให้จัดอบรมโดยเร็วที่สุด ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ นี้ นายกา จะเข้าร่วมอบรมด้วย และเชิญผู้บริหารทุกท่านมาร่วมอบรม ฝากท่านปลัดฯ ด้วยเกี่ยวกับระบบ e-laas

นายธีรวัฒน์ กว่างขวาง
รองปลัดเทศบาล

หลักสูตรการอบรมระบบ e-laas จะใช้เวลา ๒ วัน ในการทำความเข้าใจ สำหรับผู้ที่มีความรู้พื้นฐานอยู่แล้วจะใช้เวลาเพียง ๑ วัน ส่วนผู้ที่ไม่รู้เกี่ยวกับเรื่องนี้ จะใช้เวลา ๒ วัน ซึ่งต้องเตรียมอุปกรณ์ให้พร้อม และทำไปพร้อมกัน หากติดปัญหาตรงส่วนไหนจะได้ดำเนินการแก้ไขตรงนั้น

นางรัชฎาภรณ์ สิงห์ท่า
ปลัดเทศบาล

ในการฝีกอบรมระบบ e-laas เพื่อสร้างการรับรู้ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีแม้งานคือ กองคลังร่วมกับสำนักปลัด เนื่องจากเนื้อหาสาระหลักสูตรเกี่ยวกับการรับรู้ภายในระบบ ขออนุญาตหารือกับ ผอ.กองคลัง ในส่วนของงบประมาณจะขอตรวจสอบอีกครั้ง แล้วจะนำร่างเสนอท่านนายกฯ เพื่อประกอบการตัดสินใจ จะหารือนอกรอบอีกครั้ง

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์
นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

ฝากท่านปลัดฯ และท่านรองปลัดฯ ด้วย ในส่วนของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จ่ายไป รวมถึงข้าราชการ ผู้บริหาร พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างภารกิจ รวมเป็นเงินสาม ๓๗ ล้านบาท ไม่รวมสถานศึกษา ซึ่งพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๖๓ คน ส่วนใหญ่จะอยู่กองสาธารณสุขฯ รองลงมาคือช่าง จึงขอหารือเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ อยากให้ ผอ.กอง พิจารณาการต่อสัญญาจ้าง มองว่าเทศบาลใช้งบประมาณด้านบุคคลอยู่มาก ตรงส่วนนี้ให้ ผอ.กอง คัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างภารกิจ ที่มีคุณภาพ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของเทศบาล มีจิตสาธารณะ มีสัมมาคารวะ มองว่าพนักงานที่ทำงานอยู่เทศบาลต้องบริการประชาชน ทุกท่านมีความเห็นอย่างไร

นายฉันท สุธธิ
ผอ.กองการศึกษา

ตามที่ท่านนายกฯ กล่าวมา กรณีหมดสัญญา มองว่าต้องบอกเหตุผลกับ
พนักงานจ้างด้วย

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์
นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

ให้พิจารณาและคัดเลือกรายชื่อพนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานทั่วไป
และพนักงานจ้างภารกิจ ส่วนพนักงานจ้างภารกิจของโรงเรียน จำนวน ๔ คน
ใช้งบประมาณของโรงเรียนได้หรือไม่

นายวัฒนกรณ์ บุญศรี
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

งบประมาณของครุตำแหน่งว่างจะได้ประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท
ส่วนของ ผอ. ประมาณ ๓๗,๐๐๐ บาท ค่าวิทยฐานะต้องมีตัวตนจริงระหว่างขอ
ส่วนการประเมินเกิดขึ้นย้อนหลัง จึงต้องหาเงินเพิ่ม แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
วิทยฐานะไม่มีการประเมินแล้ว ซึ่งเกณฑ์กำหนดแล้ว จึงไม่กระทบกับงบประมาณ
ที่ขอไป

นายฉันท สุธธิ
ผอ.กองการศึกษา

ถ้าจะเอางบประมาณของโรงเรียนมาจ้างพนักงานภารกิจ อยากให้
ผอ.โรงเรียน แสดงความคิดเห็น แต่ตอนนี้หนังสือสั่งการไม่สามารถเอาเงินสะสม
ไปใช้จ่ายได้

นางรัชฎาภรณ์ ลิงหำ
ปลัดเทศบาล

เงินอุดหนุนทั่วไปรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ.
๒๕๖๔ เป็นต้นมา ก่อนหน้านี้นี้จะเป็นงาน อบต. กับเทศบาลตำบล คือ ขออนุมัติ
จังหวัดไปที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เงินจัดสรรได้ตามที่ขอมา
แต่ตอนนี้ไม่ได้ผ่านกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว เทศบาลจะเสนอตรง
กับสำนักงบประมาณ ซึ่งไม่ทราบว่าสำนักงบประมาณเข้าใจและได้เรียนรู้กับผู้รู้
ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไม่ โดยเฉพาะเงินอุดหนุนทั่วไป
ของสถานศึกษา

นายครรชิต จันทบุปผา
รท.ผอ.รร.ทว.๓

ในส่วนของโรงเรียนที่ใช้งบประมาณของโรงเรียนจ้าง ซึ่งทางโรงเรียน
มีรายได้สะสมอยู่แล้วจึงสามารถจ้างได้ แต่การจ้างต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อนักเรียน
เท่านั้น ถ้าจะเอางบประมาณของโรงเรียนจ้างเป็นคนอาจจะไม่ได้ดำเนินการ
โครงการอื่น รวมถึงโรงเรียนมีค่าใช้จ่าย ค่าน้ำค่าไฟ อยู่ประมาณ ๙ เดือน

นายปวีติพงษ์ สุขป้อ
ผอ.รร.ทว.๒

ในส่วนของโรงเรียนเทศบาลวังสะพุง ๒ บ้านบุงไสล่ มีดังนี้ ๑) โรงเรียน
เทศบาลวังสะพุง ๒ บ้านบุงไสล่ ปัจจุบันยังขาดแคลนครูบรรจุ มีตำแหน่งว่างจาก
กรมปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ซึ่งผ่านมา ๒-๓ ปีแล้ว ยังไม่มีครู
มาบรรจุที่โรงเรียนนี้ และ ๒) ตอนนี้มีคณะครูที่ขึ้นสายบริหารงาน จำนวน ๓ คน
ถ้าใช้งบประมาณของโรงเรียน การบริหารจัดการครูและโครงการต่างๆ จะลดลง
ตอนนี้ช่วยเทศบาลเมืองวังสะพุงอย่างเต็มที่ โดยใช้เงินสะสมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้

นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์
นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

มอบหมายหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษานำข้อมูลจำนวนบุคลากร
และค่าใช้จ่ายทั้งหมดของสถานศึกษาให้นายกฯ ด้วย และฝาก ผอ.กอง เรียงลำดับ

การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้าง
ภารกิจ ให้นายกฯ กำหนดส่งภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยคัดเลือกรายชื่อ
พนักงานของแต่ละกอง ดังนี้ สำนักปลัด จำนวน ๒๒ คน ให้เลือกรายชื่อมา ๖ คน
กองยุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๓ คน ให้เลือกรายชื่อมา ๑ คน กองคลัง จำนวน
๑๒ คน ให้เลือกรายชื่อมา ๓ คน กองการศึกษา จำนวน ๗ คน ให้เลือกรายชื่อมา
๒ คน กองช่าง จำนวน ๒๖ คน ให้เลือกรายชื่อมา ๗-๘ คน กองสาธารณสุข
จำนวน ๕๑ คน ให้เลือกรายชื่อมา ๑๕ คน รร.ทว.๑ จำนวน ๗ คน ให้เลือกรายชื่อ
มา ๒ คน และ รร.ทว.๒ จำนวน ๕ คน ให้เลือกรายชื่อมา ๑ คน ซึ่งต้องพิจารณา
ร่วมกัน

นายฉันท สุธธิ
ผอ.กองการศึกษา

การที่จะเอาบุคคลภายนอกเข้ามาทำงาน จะต้องมีกระบวนการวิเคราะห์เบื้องต้น
แล้วทำตารางวิเคราะห์ค่างานก่อนที่จะดำเนินการจ้างเหมาบริการ อยากให้
โอกาสพนักงานจ้าง เนื่องจากพนักงานจ้างของแต่ละกองมีภาระหน้าที่แตกต่างกัน
จึงอยากให้พนักงานจ้างเขียนภาระงานที่ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ และต้องตอบคำถาม
และเหตุผลกับพนักงานให้ได้เกี่ยวกับการไม่ต่อสัญญาจ้าง

นางรัชฎาภรณ์ สิงห์คำ
ปลัดเทศบาล

ในช่วงนี้ใกล้จะถึงรอบของการประเมิน จึงขออนุญาตนำเรียนว่า
กองฝ่ายนั้นๆ จะต้องรับผิดชอบทั้งองค์กร ในส่วนของข้าราชการ และพนักงานจ้าง
ทั่วไป ซึ่งภายใต้การดูแลสายบังคับบัญชา ซึ่งจะต้องประเมิน ๒ ครั้งต่อปี
ส่วนพนักงานจ้างภารกิจต้องดูที่ ผอ.กอง แล้วพิจารณามาถึงปลัด จึงจะเสนอ
ท่านนายกฯ

นายไพบุลย์ เขมะประสิทธิ์
นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

ให้ออกสภากับพนักงานเพื่อการปรับปรุงตนเอง ถ้าไม่ปรับปรุงตัว
ในรอบต่อไปจะไม่ต่อสัญญา ตรงส่วนนี้ให้ ผอ.กอง นำข้อมูลให้นายกฯ ด้วย
ถ้าพฤติกรรมไม่เปลี่ยนแปลง จะต้องพิจารณา ในส่วนของพนักงานจ้างเหมาบริการ
ที่ปฏิบัติงานดีจะนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นเป็นพนักงานทั่วไปต่อไป เพื่อสร้าง
แรงบันดาลใจและเป็นกำลังใจในการทำงานของพนักงาน

นายธีรวัฒน์ กว่างขวาง
รองปลัดเทศบาล

การประเมินข้าราชการ ผอ.กอง ทุกท่าน ต้องมองผลสำเร็จของงาน
เพื่อเป็นกำลังใจของคนทำงาน เชื่อว่าทุกท่านมีความรัก ความผูกพันต่อลูกน้อง
แต่อยากให้ยึดองค์กรเป็นหลัก และจัดลำดับการปฏิบัติงานของพนักงาน
ซึ่งตามตัวชี้วัดมีอยู่แล้ว ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) ปริมาณของงาน
และ ๓) การเข้าร่วมกิจกรรม ฝากในส่วนของการเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน

นายไพบุลย์ เขมะประสิทธิ์
นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง

ขอขอบคุณทุกท่าน ฝากงานบุคคลช่วยสื่อสารให้พนักงานตั้งใจทำงาน
ประเมินตามข้อเท็จจริง และขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ๙ วัด
“เปิดประตูเมืองวังสะพุง” ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ อื่นๆ
ไม่มี

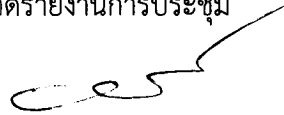
เลิกประชุม ๑๖.๕๕ น.

ลงชื่อ



(นางสาวลัดดา ภูอาจ)
ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นางสุขใจ แก้วไสย)
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้ตรวจรายงานการประชุม