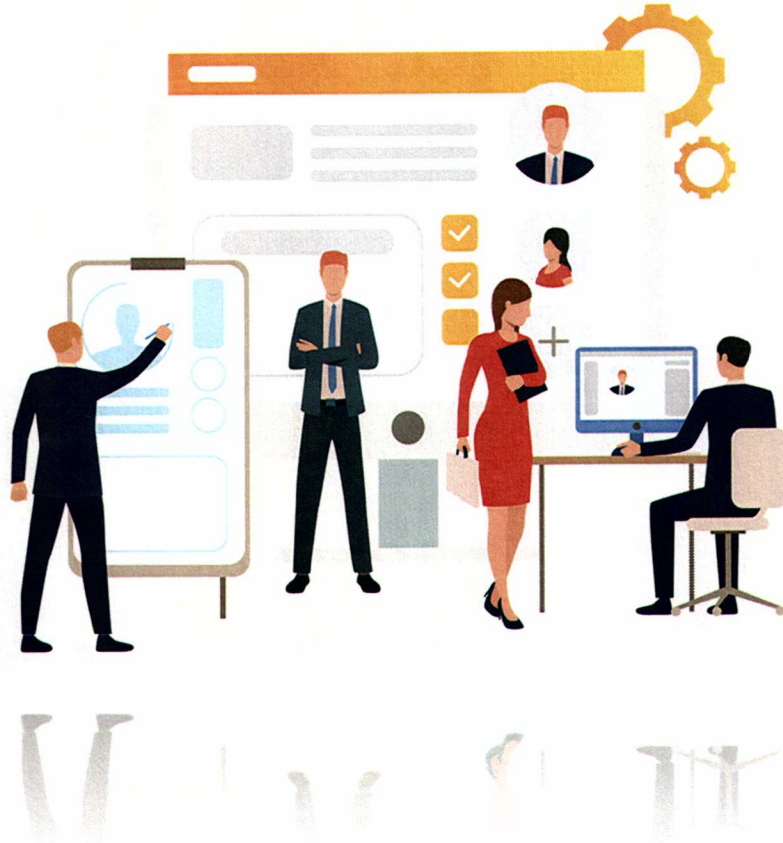




รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



สำนักงานเทศบาลเมืองวังสะพุง  
อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	การดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยกเลิกไม่ดำเนินการ	
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	/				- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระ งานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์งานการเตรียมการรับข้อมูล และการระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	/				- ดำเนินการขอให้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแทน สอบแทนในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้, เจ้าพนักงานสาธารณสุข และ เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตาม แผนฯ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	/				- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานใน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	/				- มีการดำเนินการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงาน อยู่ในระบบงาน E- learning	ไม่ใช้งบประมาณ	/				- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วย ตนเองใน ระบบ E- Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะ ตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตราฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	/		/		- ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	/		/		- ยังไม่ได้ดำเนินการ

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ณที่ใช้	การดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิกไม่ ดำเนินการ	
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชามติสัมพันธและเผยแพร่แนวทางการ ความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกถินกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			- ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา อบรมอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ แผนการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	