



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... งานนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดเทศบาล .....

ที่ ลย ๕๒๒๐๑.๓/๑๙ ..... วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ .....

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....

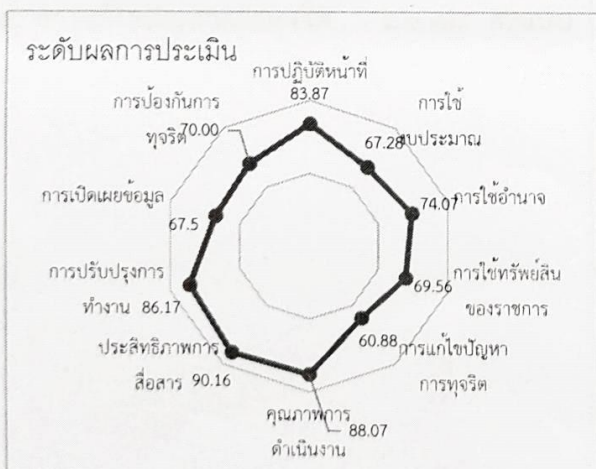
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ตามที่ เทศบาลเมืองวังสะพุง ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และดำเนินการตามแบบตอรับบริการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านระบบ ITAS โดยการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของเทศบาลเมืองวังสะพุงเรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว เทศบาลเมืองวังสะพุงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๗๕.๕๘ คะแนน (ต้องปรับปรุง) โดยแยกคะแนนตามการนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลเมืองวังสะพุง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๕๘ มีรายละเอียดดังนี้

## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๑๖
๒.	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๑๗
๓.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๐๗
๔.	การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๘๑
๕.	การใช้อำนาจ	๗๔.๐๗
๖.	การป้องกันการทุจริต	๗๐.๐๐
๗.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๙.๕๖
๘.	การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๕๐
๙.	การใช้งบประมาณ	๖๗.๒๘
๑๐.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๐.๘๘

เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๘๐.๑๖ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๑๗ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คือตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๖๐.๘๘ คะแนน จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า จุดแข็ง ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ และ จุดอ่อน คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

การวิเคราะห์ข้อมูล

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ..... ๘๓.๘๗ ..... คะแนน	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุงรักษาระดับในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังนี้</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐานไว้</u></p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่</u> เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรม การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ</p>
๒. การใช้งบประมาณ ..... ๖๗.๒๘ ..... คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ..... ๗๔.๐๗ ..... คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ..... ๖๙.๕๖ ..... คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ..... ๖๐.๘๘ ..... คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	<p>ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือ ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือมีการให้แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</b> เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด</p>
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ...๗๐.๗๖... คะแนน	<p>ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุงรักษาระดับในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ดังนี้</p> <p>การปรับปรุงการทำงาน เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ...๗๗.๘๑... คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ...๖๘.๕๕... คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
	วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ..... ๖๘.๘๖ ..... คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุงรักษาระดับในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) ดังนี้
๑๐. การป้องกันการทุจริต ..... ๑๐๐.๐๐ ..... คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนสามารถตรวจสอบสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website Line Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
๓. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐโดยมี	สำนักปลัด	กำกับติดตามผลการดำเนินงานการทำรายงานผล

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การดำเนินงานของ ภาครัฐประจำปี	ภาครัฐประจำปี โดยมี ข้อมูลรายละเอียดการ วิเคราะห์อย่างน้อย ประกอบด้วย ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความ สอดคล้องกับผลการ ประเมินฯ และมีการ กำหนดแนวทางนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือ มาตรการ เพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	ข้อมูลรายละเอียดการ วิเคราะห์ประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มี ความสอดคล้องกับผลการ ประเมินฯ และมีการกำหนด แนวทางนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ หรือ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ ดีขึ้น และนำเสนอต่อ ผู้บริหาร เพื่อศึกษาและ นำไปขับเคลื่อนให้ผ่าน เกณฑ์การประเมินฯตาม มาตรฐานที่กำหนด		การประเมินฯ ประจำปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายรัฐพงศ์ พันสอน)  
นิติกร ชำนาญการพิเศษ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป .....  
๓๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(นางอรชา ศรีสวัสดิ์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด .....  
๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

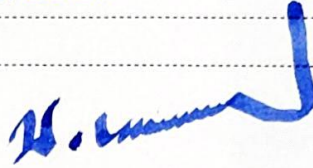
(นางสุนิสา พงศ์สุนนท์)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล นางอรุณศรี นงนิตย์วิเศษศรี ไรศกุล ๒๗๒๖๖ ปลัดเทศบาลเมืองวังสะพุง



(นางรัชฎาภรณ์ สิงห์คำ)  
ปลัดเทศบาลเมืองวังสะพุง

ความเห็นนายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง **ดำเนินการตามเสนอ**



(นายไพบูลย์ เขมะประสิทธิ์)  
นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง