

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลเมืองวังสะพุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลเมืองวังสะพุง	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
๒.	จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการขอให้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้, เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๓.	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการ และขอใช้บัญชีในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา /ผู้อำนวยการกองการประปา/ผู้อำนวยการกองช่าง
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑.	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม	←	→			๔๐,๐๐๐	
๒.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น			←	→	๓๐๐,๐๐๐	
๓.	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ			←	→	๒๐,๐๐๐	
๔.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐			←	→	๒๐,๐๐๐	
๕.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด	←			→	งบประมาณตามหลักสูตร	งบประมาณตามหลักสูตรการลงทะเบียนอบรมที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด