

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลเมืองวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลเมืองวังสะพุง	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	
๒.	จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนินการจัดสอบข้าราชการท้องถิ่น	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	
๓.	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนินการจัดสอบสายบริหารในจังหวัดเลย	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๑.	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม	มีการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้าง	๗ มีนาคม ๒๕๖๗	๔๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	

		จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๑) เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองวังสะพุง นำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ๒) เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองวังสะพุง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต				
๒.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองวังสะพุง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองวังสะพุง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ๓) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองวังสะพุง ได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ เกิดแนวคิดใหม่ๆ ที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรในอนาคต ๔) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองวังสะพุง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงาน	๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐	๓๔๙,๐๕๐	

		เป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ส่งผลให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจภาครัฐ ๕) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองวังสะพุง มีศักยภาพประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต				
๓.	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลเมืองวังสะพุง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ๓) บริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๙ กันยายน ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	

๔.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ฯลฯ บริหารราชการเกิดความ โปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิ บาล	๑๘ กันยายน ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	
----	---	--	-----------------------	--------	-----------------------	--

