

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลเมืองวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๘**

| ลำดับ                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                      | ผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b> |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๑.                                | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลเมืองวังสะพุง            | - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับสว                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๒.                                | จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย | - กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนิน                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓.                                | การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น                                                                           | - กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนิน                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>  |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๑.                                | โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม                                                                                      | มีการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีและประชาชนผู้รับบริการ<br>จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผล<br>๑) เจ้าหน้าที่เทศบาล<br>จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้<br>และมีความสุข<br>๒) เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองวังสะพุง มีทัศนคติ |
| ๒.                                | โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น                                                    | ๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล<br>จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่าง<br>๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน<br>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหาร                                                                                                                                                                       |

|    |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                              | <p>สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ<br/>นโยบายสูงสุดต่อประชาชน</p> <p>๓) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน<br/>ได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษา<br/>ที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรในอนาคต</p> <p>๔) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน<br/>เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความส<br/>เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร<br/>ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจกา</p> <p>๕) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเท<br/>ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลดีต่อการพ</p>                                                      |
| ๓. | โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติราชการ | <p>บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาล<br/>ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความซ<br/>ร ว ม หั ง เป็ น ก า ร เ พิ่ ม พู น ค ว า ม<br/>และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กร<br/>ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๑) บ ค ล า<br/>และสมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเก<br/>วนท้องถิ่น</p> <p>๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมา<br/>และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓) บริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ร<br/>คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วน</p> |
| ๔. | โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ<br>พ.ศ. ๒๕๔๐     | <p>มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไป<br/>ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การ<br/>บริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

