

014

**รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลเมืองวังสะพุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง				
ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๒๑	๒๑	๑๓	๘
๓. ประเภทวิชาการ	๒๒	๒๒	๑๖	๖
๔. ประเภททั่วไป	๑๕	๑๕	๑๐	๕
๕. พนักงานครูเทศบาล	๖๓	๖๓	๕๐	๑๓
๖. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๗. พนักงานจ้าง อื่นๆ	๑๓๗	๑๓๗	๑๐๘	๒๙
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๒๖๐	๒๖๐	๑๙๘	๖๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

ปัญหาอุปสรรค/และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนมีภารกิจงานประจำจำนวนมาก ส่งผลให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหรือกิจกรรมพัฒนาบุคลากรได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด
- งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรมีข้อจำกัด ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างครอบคลุมทุกตำแหน่งและทุกสายงาน
- หลักสูตรฝึกอบรมบางหลักสูตรมีระยะเวลาและสถานที่จัดอบรมที่ไม่เอื้อต่อการเข้าร่วมของบุคลากร ส่งผลให้การพัฒนาศักยภาพไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของภาครัฐมีความรวดเร็ว ทำให้บุคลากรต้องปรับตัวและศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับภารกิจและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๒. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online Learning) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร เพื่อลดข้อจำกัดด้านเวลาและงบประมาณ

๓. สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้ระบบสารสนเทศ และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภาครัฐ

๔. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงแผนการพัฒนาบุคลากรในปีถัดไป

๕. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง รวมทั้งการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ เทศบาลเมืองวังสะพุงจะนำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนต่อไป