



ที่ ลย ๐๐๒๓.๒/ว๕๗๕

ศาลากลางจังหวัดเลย

ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเลย นายกเทศมนตรีเมืองวังสะพุง และนายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย ในเรื่องต่างๆ โดยสามารถดาวน์โหลด รายละเอียดดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ loeilocal.go.th/public/ ในหัวข้อ “มติ ก.ท.จ.เลย”

ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและออกคำสั่งตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลยมีมติให้ความเห็นชอบ แล้วรายงานผลการดำเนินการ ตามมติโดยส่งสำเนาคำสั่งพร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้จังหวัดเลยทราบ ภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๔๒๘๖-๑๒๔๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๑๐ น.
ณ ห้องประชุมภูหลวง ศาลากลางจังหวัดเลย ชั้น ๓

๑. นายพรชัย	ถมกระจำง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลย ได้รับมอบหมายจาก	
		ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย ปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ประชุม	ก.ท.จ.เลย
๒. นางสาวณัฐนันท์	วงศ์วัชรเสถียร	แทนปลัดจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๓. นายจรัสพงศ์	คำดอกรับ	ท้องถิ่นจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๔. นายประจักษ์	แร่พรม	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๕. นางมาเรียม	เรืองปราณูช	คลังจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๖. นายสันติสุข	วรรณศรี	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเลย	ก.ท.จ.เลย
๗. นายจรรยา	บุญสาร	ประธานสภาเทศบาลตำบลปากปวน	ก.ท.จ.เลย
๘. นายสันติภาพ	เชื้อบุญมี	นายกเทศมนตรีตำบลด่านซ้าย	ก.ท.จ.เลย
๙. นายกบวน	มีที	นายกเทศมนตรีตำบลปากชม	ก.ท.จ.เลย
๑๐. นายชาญชัย	แตรประสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๑. นายสุพลชัย	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๒. นายสุนทร	ภาครูป	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๓. นายธนวัฒน์	สวรยาธิปัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๔. นางนิตยา	ไชยปะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๕. นางสุรางค์	สิงหาคำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.เลย
๑๖. นายยุทธพล	เดชารัตนชาติ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.ท.จ.เลย
๑๗. นางสาวลี	รัตนกัลยาณชัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เลย
๑๘. นางราวัล	ปุ่นขันธุ์	จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เลย

ผู้มาประชุม

๑. นายอมรศักดิ์	เจียรพะพงษ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลเชียงคาน	ก.ท.จ.เลย
๒. นายวิรัตน์	โกชะ	ปลัดเทศบาลตำบลเชียงคาน	ก.ท.จ.เลย

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๐ น. โดยมี นายพรชัย ถมกระจำง รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลย ได้รับมอบหมายจาก
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย ปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ประชุม ก.ท.จ.เลย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
- มติที่ประชุม -รับรอง
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-เทศบาลได้รายงานผลการดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.เลย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนี้
- ๑.เทศบาลเมืองเลยได้รายงานประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๓ ตำแหน่ง
 - ๒.เทศบาลตำบลธาตุได้รายงานผลการออกคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ จำนวน ๓ ราย และรายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางโสพิศ วงศ์ศรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก และรายงานการออกคำสั่งให้ ว่าที่ ร.ต.ดุสิต แสนใจวุฒิ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และนายธรรมรัตน์- บัณฑิตา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ,หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
 - ๓.เทศบาลตำบลปากชมได้รายงานผลการออกคำสั่งให้นางอัจฉริยา สุขัยราช ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒
 - ๔.เทศบาลตำบลท่าลี่ได้รายงานผลการออกคำสั่งให้ นางจุฑาทิพย์ จันทรสาดำตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เทศบาลนครอุดรธานี
 - ๕.เทศบาลตำบลศรีสองรักได้รายงานประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
 - ๖.เทศบาลตำบลศรีสงครามได้รายงานการออกคำสั่งให้โอนนางสภภรณ์ คำดี ตำแหน่ง นักวิชาการสุขภิบาลชำนาญการ ไปรักษาราชการแทน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองวังสะพุง จังหวัดเลย และรายงานประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 - ๗.เทศบาลตำบลโนนป่อแตงได้รายงานการออกคำสั่งให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย
 - ๘.เทศบาลตำบลด่านซ้ายได้รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายศุภโชค โพธิ์ชัยภูมิ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงนำเสนอ ก.ท.จ.เลย เพื่อโปรดทราบ
- มติที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ เรื่อง พนักงานเทศบาลพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยเทศบาลได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาล

จำนวน ๖ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ ตำแหน่ง	วันบรรจุแต่งตั้ง/เริ่ม ทดลองปฏิบัติราชการ	วันพันทดลองปฏิบัติ ราชการ
๑.ทม.เลย	นายสีปภาส บุตรพันธ์	สถาปนิกปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท ๕๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒.ทต.ปาก ชม	น.ส.พิมลวรรณ มงคลสุข	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท ๕๔-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๓.ทต. เชียงคาน	นางวาลีณี ติดยรัศมี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท ๕๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๔.ทต. เชียงคาน	น.ส.นันทิยา พันธนาโส	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ๕๔-๒-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๕.ทต. คอนสา	น.ส.พิชญา โสมาศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ๕๔-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๖.ทต. ร่องจิก	น.ส.อดิพร สีสาย	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ๕๔-๒-๐๑-๓๒๐๓-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจนเนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

-ฝ่ายเลขานุการฯ จึงนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.เลย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

-รับทราบ

๔.๒ เรื่อง พนักงานจ้างเสียชีวิต

ด้วยเทศบาลตำบลนาดินดำ ได้รายงานว่างานจ้างทั่วไปเสียชีวิตจำนวน ๑ ราย คือนายไชยา สุนสุรัตน์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองช่าง ได้เสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

-ฝ่ายเลขานุการฯ จึงนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.เลย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

-รับทราบ

๔.๓ เรื่องประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

-ฝ่ายเลขานุการฯ จึงนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.เลย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

-รับทราบ

วันที่ ๕ ๙ ส.ค. ๒๕๖๑

กลุ่มงานส่งเสริมฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบฯ

กลุ่มงานการเงินบัญชีฯ

งานบริหารทั่วไป

ที่ มท ๐๘๐๙.๗ ว ๑๕

๒๕๖๑/๗๒๖/๙



ศาลากลางจังหวัดเลย

เลขที่รับ 16877

วันที่ ๕ ๙ ส.ค. ๒๕๖๑

เวลา..... น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.เลย

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

รับเลขที่ 7143

วันที่ ๕ ๙ ส.ค. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เวลา..... น

๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสผ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัด เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี”

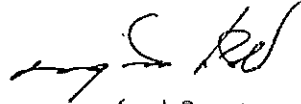
“ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

๑ “ข้อ ๓๑”
๒๕/๖

“ข้อ ๓๑ ในการสอบแข่งขันสี่ปีแรกนับแต่ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้บังคับใช้ มิให้นำเงื่อนไข
การได้คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบตามข้อ ๑๘ มาใช้บังคับ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา ดังนี้

๕.๑ เรื่อง พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดเลย ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

จำนวน ๔ ราย

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้นได้ยื่นหนังสือลาออกซึ่งเป็นไปด้วยความสมัครใจ และนายกเทศมนตรีได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.เลย เพื่อออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง จึงเห็นว่าเทศบาลได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

๕.๒ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๑๗ ราย

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปีทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนดมีตำแหน่งว่าง จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา	ระยะเวลาการจ้าง	ประกาศใช้	ตำแหน่ง
๑	ทต.เลย	เมืองเลย	นายจักรพันธ์ โสทรวิสัย	คณงานประจําทรัพยากร (กองสาธารณสุข)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	ไม่กอนที่ ก.ท.จ.เลย - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๒๖.๘๑	ตำแหน่งที่ลาออก วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑
๒	ทต.ปากปวน	วังสะพุง	น.ส.สุทธาทิพย์ จิตชื่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	ไม่กอนที่ ก.ท.จ.เลย - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๒๕.๘๕	ตำแหน่งที่ลาออก วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑
๓	ทต.เชียงกลม	ปากชม	น.ส.สุภาณญา อินทริสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัดฯ)	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	ไม่กอนที่ ก.ท.จ.เลย - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๓๓.๗๒	ตำแหน่งที่ลาออก วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑
๔	ทต.ท่าช้างคล่อง	ผาขาว	นายอนุสรณ์ สิงห์ทอง	พนักงานประจําทรัพยากร (กองสาธารณสุข)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	ไม่กอนที่ ก.ท.จ.เลย - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๒๗.๖๗	ตำแหน่งที่ลาออก วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑
๕	ทต.ธาตุ	เชียงคาน	น.ส.สุกัญญา จรุงงาน	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	ไม่กอนที่ ก.ท.จ.เลย - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	เงินอุดหนุน	กรมจัดสรรอัตราให้ ตำแหน่งที่ลาออกเมื่อ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑
๖	ทต.นาอาน	นาอาน	น.ส.สมพิศ ศรีสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัดฯ)	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๐
๗	ทต.นาอาน	นาอาน	นายประยูร ไผ่ศรีสวัสดิ์	พนักงานเทคนิค (สำนักปลัดฯ)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑ ต.ค. ๒๕๖๐
๘	ทต.นาอาน	นาอาน	นางสุลีพร รามศิริ	คณงานทั่วไป (สำนักปลัดฯ)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑ พ.ค. ๒๕๖๑
๙	ทต.นาอาน	นาอาน	น.ส.ธิดา วิชโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑ ต.ค. ๒๕๖๐
๑๐	ทต.นาอาน	นาอาน	นายธรรมรัตน์ โสภ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑ ต.ค. ๒๕๖๐
๑๑	ทต.นาอาน	นาอาน	นายกฤษกร เหล่าแสง	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนกภาษี (กองคลัง))	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๒๗.๑๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐
๑๒	ทต.นาอาน	นาอาน	นายวีระ วันทา	คณงานทั่วไป (กองช่าง)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑ ต.ค. ๒๕๖๐
๑๓	ทต.นาอาน	นาอาน	นายวาทีต ชัยชนะ	คณงานทั่วไป (งานไฟฟ้า) (กองช่าง)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑ ต.ค. ๒๕๖๐
๑๔	ทต.นาอาน	นาอาน	นางวิชุกร สอนสุภาพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชน (กองสาธารณสุข)	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑ ต.ค. ๒๕๖๐
๑๕	ทต.นาอาน	นาอาน	น.ส.แคทริยา พันสว่าง	คณงานทั่วไป (กองสาธารณสุข)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		๑ ต.ค. ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	ตำแหน่ง ว่างเมื่อ
๑๖	ทต.วังสะพุง	วังสะพุง	น.ส.ปิยวรรณ มวลเมืองทอง	บุคลากรสนับสนุนการสอน (โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านบึงไธล)	ภารกิจ	๙,๔๐๐	๑ ก.ย.๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	เงินอุดหนุน	กรมการจัดสรรอัตราให้ ว่างเมื่อ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑
๑๗	ทต.โพนบ่อแดง	ผาขาว	น.ส.วิระยา สุขสบาย	คนงานทั่วไป (กองช่าง)	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๒๖,๒๙	แทนคนที่ลาออก วันที่ ๑ ส.ค.๒๕๖๑
๑๘	ทต.ด่านซ้าย	ด่านซ้าย	นายศุภโชค โพธิ์ชัยภูมิ	ผู้ช่วยสนับสนุนการ (กองการศึกษา)	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	๓๓,๖๘	แทนคนที่ลาออก วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๑

๕.๓ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดเลย รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

จำนวน ๒ ราย

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๔

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๘

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘ หรือ ข้อ ๑๖๙

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๓๙ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาล ตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๕๒ และ ข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลยเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖

ข้อ ๑๓๙ ทวิ กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ สามารถดำเนินการสรรหาได้ล่วงหน้าก่อน แต่จะต้องไม่เกิน ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามข้อ ๑๓๙ (๑)-(๔) โดยอนุโลม ในกรณีที่ดำเนินการ โดยวิธีการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้น เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สอบคัดเลือก หรือผู้คัดเลือกตามที่ ก.ท. กำหนดได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้

บัญชีรายชื่อการโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน			เงินเดือน	เหตุผล การขอโอน(ย้าย)	ภาระค่าใช้จ่าย หลังโอน	นส.เทศบาล รับโอน/ให้ออน
		ตำแหน่ง	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่ง	เทศบาล				
๑	นายชนศิษย์ เรืองฮ้าง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๕๒-๑ ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา กองการศึกษา	เทศบาล โรงเรียน เทศบาล บ้านศรี มหาราชา ท.ม.ศรีราชา	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอโอน	๓๗,๒๐๐	เพื่อดูแลติดตามราคา เงินอุดหนุน	หนังสือ ท.ม.ศรีราชา ที่ ขบ ๔๒๒๐๕/๓๓๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หนังสือ ท.ม.เลย ที่ ลย ๕๒๐๐๕/๒๑๐๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑	
๒	นายเดชา จำปาภา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ วิทยาศาสตร์ปริทัศน์(สุขศึกษา)	ท.วังสะพุง จ.เลย	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอโอน	๔๖,๕๖๐	- เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและ เพิ่มพูนทักษะ ในการทำงาน - เพื่อความสะดวก และปลอดภัยใน การเดินทางตลอด จนได้อยู่ใกล้ชิด กับครอบครัว	หนังสือ ท.ม.วังสะพุง ที่ ลย ๕๒๒๐๑/๙๙๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หนังสือ ท.ม.เลย ที่ ลย ๕๒๐๐๑/๑๙๒๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑	
***หมายเหตุ		เนื่องจากเทศบาลเมืองเลย มี นางรัตนภรณ์ พุฒิเปรมเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอรับโอน นายเดชา จำปาภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ สามารถดำเนินการสรรหาได้ล่วงหน้าก่อนแต่จะต้องไม่เกิน ๖๐ วัน นับถึงวันที่เกษียณอายุราชการ								

๕.๔ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลหรือเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือ
ส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง
โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้
นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้

บัญชีรายชื่อการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่ง/สังกัด ที่โอนไป			เงินเดือน	เหตุผล	หนังสือ รับโอน/ให้โอน
		ตำแหน่ง	เทศบาล	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	หน่วยงาน			
๑	น.ส.สาธิตา เพชรสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	ทม.เลย	อ.เมืองเลย จ.เลย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒๓	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	กระทรวงมหาดไทย	๑๓,๗๖๐	หาประสบการณ์	หนังสือกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/๑๐๓๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หนังสือเทศบาลเมืองเลย ที่ ลย ๕๒๐๑/๑๔๕๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒	นายกฤษณ์ภัทร โสศวิสัย	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๒ ปวส.สาขาการบัญชี กองช่าง	ทต.เขาแก้ว	อ.เชียงคาน จ.เลย	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.เชียงคาน จ.เลย	อ.เชียงคาน จ.เลย	๒๐,๓๖๐	หาประสบการณ์	หนังสือ ทต.เขาแก้ว ที่ ลย ๗๔๑๐๑.๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ หนังสือ อบต.เชียงคาน ที่ ลย ๗๔๑๐๑/๗๑๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๕ เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ ผู้นั้น
พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับ
แต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่
ต้องใช้ วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับ
โอน

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมิน
บุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้
ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบแข่งขันผู้สอบคัดเลือกได้
หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๗๕ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน
ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็น
เวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้

บัญชีรายชื่อการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่รับโอน			เงินเดือน	เหตุผล	ภาระค่าใช้จ่าย	หนังสือ รับโอน/ให้โอน
		ตำแหน่ง	สังกัด	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	ตำบล	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นางขวัญใจ มาลัยชน	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๖๑๐-๒(ถ) ครูศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	โรงเรียนบ้านแก้ง วิทยา องค์การบริหารส่วน จังหวัดสระแก้ว	อำเภอ/จังหวัด อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๐๘๓-๒ กองการศึกษา	เทศบาล โรงเรียน เทศบาล ๓ ศรีสว่าง เทศบาลเมือง	อ.เมืองเลย จ.เลย	๒๘,๘๑๐	การขอโอน(ย้าย) การขอย้าย กลับภูมิลำเนา และดูแลมารดา สูงอายุ	เงินอุดหนุน	หนังสือ อบจ.สระแก้ว ที่ สก ๕๑๐๒๙/๒๐๕๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หนังสือ ทม.เลย ที่ ลย ๕๒๐๕/๑๙๘๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๕.๖ เรื่อง การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดเลย ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
ข้อ ๑๘๒ - ข้อ ๑๘๖

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม
๒๕๕๕ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม
๒๕๕๕ และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งแจ้งแนวทาง
ปฏิบัติเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้ ฯลฯ

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการใน
สายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภท
ทั่วไปจากปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระด
ควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕
โดยอนุโลม ฯลฯ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระด
ควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่ง จากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ โดยอนุโลม ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่าง
มาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มระบบแบ่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙
ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแบ่ง มีผลบังคับใช้ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
เพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านผลการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙
ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนใน
ระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตรา
ใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

๓. หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ จากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๑. การเลื่อนระดับในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามบัญชีเอกสารแนบท้าย มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๑) ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นำระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ขอเลื่อนระดับ และแต่งตั้ง ให้ดำรง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง			เงินเดือน ปัจจุบัน ก่อนเลื่อน (บาท)	เงินเดือน ที่จะเลื่อน (บาท)	วันที่ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน มีความเห็นว่า ควรเลื่อน ระดับได้
					วันที่ ดำรง ตำแหน่งประเภท ระดับปัจจุบัน เมื่อ	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งหรือสายงาน เกี่วกัน	วันที่ การดำรง ตำแหน่ง			
๑	น.ส.นิภาภัคน์ เสนารินทร์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ทต.ศรีสองรัก อ.ด่านซ้าย	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ศึกษา	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๒๒ ก.พ.๒๕๕๖	๖ ปี ๓ เดือน นับสายงานเกี่วกัน (ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ ๖ ปี) -เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อ ๓ มี.ค.๒๕๕๔ -เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เมื่อ ๒๒ ก.พ.๒๕๕๖ -นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค.๒๕๕๙)	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	๙ ก.ค. ๒๕๖๑	
๒	นายเดชา ทองเพชร นายช่างสำรวจชำนาญงาน ๕๕-๒-๐๕-๔๓๐๓-๐๐๑	ทต.นาคินดำ อ.เมืองเลย	นายช่างสำรวจอาวุโส	ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๑๓ ต.ค.๒๕๕๘	๒ ปี ๙ เดือน ๑๓ ต.ค.๒๕๕๘ (ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี)	๒๒,๐๔๐	๒๒,๑๓๐	๘ ก.ค. ๒๕๖๑	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ขอเลื่อนระดับ และแต่งตั้ง ให้ดำรง	วุฒิการศึกษา	วันที่ ดำรง ตำแหน่งประเภท ระดับปัจจุบัน เมื่อ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง				วันที่ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน มีความเห็นว่า ควรเลื่อน ระดับได้
						ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งหรือสายงาน เกือกลับกัน	เงินเดือน ปัจจุบัน ก่อนเลื่อน (บาท)	เงินเดือน ที่ใช้เลื่อน (บาท)	วันที่ คณะกรรมการ ประเมินผลงาน มีความเห็นว่า ควรเลื่อน ระดับได้	
๓	น.ส.ณัฐสุดา ใจวชิย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๕๔-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	ทต.ศรีสองรัก อ.ด่านซ้าย ปฏิบัติการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต ลาขารัฐประศาสนศาสตร์	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๗ ก.พ.๒๕๕๗	๖ ปี ๑๓ วัน นับสายงานเกือกลับ (ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ ๖ ปี) (-เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อ ๑ เม.ย.๒๕๕๓ -เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เมื่อ ๑๘ ก.ค.๒๕๕๖ -เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ เมื่อ ๗ ก.พ.๒๕๕๓) -เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค.๒๕๕๗)	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	๘ ก.ค. ๒๕๖๑	
๔	นางดวงสุดา รัตน์ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๙	ทม.เลย อ.เมืองเลย	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจบัณฑิต	ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๑ ส.ค.๒๕๕๗	๔ ปี ๕ วัน ๑ ส.ค.๒๕๕๗ (ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ ๔ ปี)	๑๕,๑๔๐	๑๕,๔๓๐	๘ ส.ค. ๒๕๖๑	

๕.๗ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

-ด้วยเทศบาลได้รายงานผลการประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดที่ยื่นขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการในรอบเดือน ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินให้ได้รับวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เทศบาลจำนวน ๓ แห่ง จึงขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ดังนี้

๑.เทศบาลตำบลนาด้วง	จำนวน ๒ ราย
๒.เทศบาลตำบลภูเรือ	จำนวน ๒ ราย
๓.เทศบาลตำบลท่าช้างคล้อ	จำนวน ๒ ราย
๔.เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง	จำนวน ๔ ราย
๕.เทศบาลตำบลร่องจิก	จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะขอยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทและ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน

ฯลฯ

๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้านพร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอและผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๑ ราย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย มีวิทยฐานะชำนาญการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

แนบท้ายวาระที่ ๕.๗

ที่	ชื่อ - สกุล/เลขที่ ตำแหน่ง	โรงเรียน/ ศพด.	ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	ผลการประเมินให้มี วิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๓ ด้าน	ขอแต่งตั้ง ใน ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ มีวิทยฐานะ
๑. ทต. นา ด้วง	นางถวิล สุขบท เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘- ๑๒๓๖-๘๔๖	โรงเรียน เทศบาล นาด้วง	ครู อันดับ ศศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๔๐บาท	ผ่าน <u>รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน</u> <u>แต่ละด้าน ดังนี้</u> ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน <u>๙๒.๑๖</u> ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน <u>๘๔.๐๘</u> ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน <u>๘๔.๐๐</u> <u>หลักเกณฑ์</u> ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๔๐บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒. ทต. นา ด้วง	นางสาวกัญนิกา พลเหลือ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘- ๒๒๑๘-๒๒๙	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เทศบาลตำบล นาด้วง	ครู อันดับ ศศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๕๐บาท	ผ่าน <u>รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน</u> <u>แต่ละด้าน ดังนี้</u> ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน <u>๙๔.๓๙</u> ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน <u>๘๘.๒๕</u> ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน <u>๘๘.๓๓</u> <u>หลักเกณฑ์</u> ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แนบท้ายวาระที่ ๕.๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/ ศพด.	ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	ผลการประเมินให้มี วิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๓ ด้าน	ขอแต่งตั้ง ใน ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ มีวิทยฐานะ
๓.ทต. ฎเรือ	นางสุจินตนา โชคชัยชุมพล เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘- ๒๒๑๘-๒๔๒	ศูนย์อบรมเด็ก ก่อนเกณฑ์ใน วัดโพชนทอง	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท	ผ่าน รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน ๙๐ ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๘๘.๖๔ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๙ หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๓๐ บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๔. ทต. ฎเรือ	นางอารณ์ สุวรรณชาติ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘- ๒๒๑๘-๒๔๓	ศูนย์อบรมเด็ก ก่อนเกณฑ์ใน วัดโพชนทอง	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท	ผ่าน (รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน ๘๖.๐๖ ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๘๕.๓๖ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้ คะแนน ๘๙.๐๐ หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แบบทำยวาระที่ ๕.๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/ ศพด.	ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	ผลการประเมินให้มี วิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๓ ด้าน	ขอแต่งตั้ง ใน ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ มีวิทยฐานะ
๕. ทต. ท่าช้าง คลอง	นางพิกุล พงศ์ศิริวัฒน์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘- ๒๒๑๘-๒๕๘	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้าน ท่าช้างคลอง	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐บาท	ผ่าน (รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน ๘๔.๒๗ ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๘๑.๗๕ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๓.๐๐ หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๖.ทต. ท่าช้าง คลอง	นางทองพูน บุญประโคน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘- ๒๒๑๘-๒๕๖	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก วัดสว่าง เกาะแก้ว	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท	ผ่าน (รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน ๘๕.๓๐ ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๗๔.๑๙ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๑ หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แนบท้ายวาระที่ ๕.๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/ ศพด.	ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	ผลการประเมินให้มี วิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๓ ด้าน	ขอแต่งตั้ง ใน ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ มีวิทยฐานะ
๗. ทต. ผา อินทร์ แปลง	นางสมหมาย เจริญใจ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘- ๒๒๑๘-๑๘๖	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัด เอราวัณ พัฒนาราม	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐บาท	ผ่าน (รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน <u>๘๕.๕๐</u> ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน <u>๘๔.๐๘</u> ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน <u>๗๓.๖๖</u> หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๔๐ บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๘.ทต. ผา อินทร์ แปลง	นางอมรรัตน์ คำจันทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑- ๒๒๑๘-๑๘๗	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัด เอราวัณ พัฒนาราม	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐บาท	ผ่าน (รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน <u>๘๘.๖๗</u> ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน <u>๖๙.๐๐</u> ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน <u>๗๑.๓๓</u> หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แบบทำยวาระที่ ๕.๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/ ศพด.	ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	ผลการประเมินให้มี วิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๓ ด้าน	ขอแต่งตั้ง ใน ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ มีวิทยฐานะ
๙. ทต. ผา อินทร์ แปลง	นางชฎานันท์ พิมพ์จตุรัส เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑- ๒๒๑๘-๑๘๘	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก บ้านเอราวัณ	ครู อันดับ ศศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐บาท	ผ่าน (รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน ๘๔.๐๐ ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๗๕.๓๓ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๗๐.๐๐ หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๕๐ บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๑๐. ทต. ผา อินทร์ แปลง	น.ส.ณัฐภรณ์ โชคไทย เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑- ๒๒๑๘-๑๘๙	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก บ้านเอราวัณ	ครู อันดับ ศศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐บาท	ผ่าน (รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน ๘๒.๖๗ ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๗๔.๖๖ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๗๑.๐๐ หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ ศศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แบบทำยวาระที่ ๕.๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/ ศพด.	ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	ผลการประเมินให้มี วิทยฐานะชำนาญการจำนวน ๓ ด้าน	ขอแต่งตั้ง ใน ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ มีวิทยฐานะ
๑๑. ทต. ร้อง จิก	เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑- ๒๒๑๘-๒๙๐	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก บ้านแก่ง	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท	ผ่าน (รวมคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้คะแนน ๗๐.๗๖ ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๗๔.๒๕ ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๗๔.๖๖ หลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	-ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๖๐บาท -เงินเพิ่มจำนวน ๓,๕๐๐ บาท -ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๕.๘ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑

ด้วยเทศบาลเมืองเลยได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยจะต้อง ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.เลย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙

ฯลฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ บุคลิกลักษณะในการปฏิบัติวิชาชีพ ทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครูไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นเวลากการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผนหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคนประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละ ครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณาดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งและหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒.ประกาศ ก.ท.จ.เลย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ฯลฯ

๓.หนังสือสั่งการสำนักงาน ก.จ.ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้

บัญชีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑

ในการประชุม ก.ท.จ.เลย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง/ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ	ขอแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ตั้งแต่	ผลการประเมินความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม (๘ ครั้ง) ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙						ผลการ ประเมิน ผ่าน	
						ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๕๐			ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๖๐				๘
						๑	๒	๓	๔	๕	๖		
๑. ทม.เลย อ.เมืองเลย	นางชนิสร ลำพะยศ	ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกภาษาอังกฤษธุรกิจ หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ เลขที่ ท.๕๓๓๔๔/๕๗	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านหนองผักก่าม เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท	๐๘๐๕๑-๒ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗	ครู อำนวย คศ.๑ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๖๑ เนื่องจากมีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๓๔๒๑๑๐๐๘๐๓๙ ลงวันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๖๑	๘๐.๓๒	๘๔.๖๖	๘๘.๐๐	๙๐.๒๕	๙๒.๕๘	๙๔.๕๖	๙๖.๒๖	๙๘.๑๓

หมายเหตุ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครู

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๕.๙ เรื่องขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครูและขอย้ายพนักงานครูเทศบาล
-ด้วยเทศบาลเมืองเลยได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
และขอย้ายพนักงานครูเทศบาลเข้าสู่ตำแหน่ง มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง-อันดับที่ขอปรับปรุง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งขอย้ายพนักงานครูเทศบาล	ขอย้ายให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๐๗๐-๒ ขอปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๐๗๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ ศรีบุญเรือง กองการศึกษา เทศบาลเมืองเลย	นางกัญกร คำพันธ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘-๒๒๑๘- ๓๓๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ ศรีบุญเรือง กองการศึกษา เทศบาลเมืองเลย	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๐๗๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ ศรีบุญเรือง กองการศึกษา เทศบาลเมืองเลย

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.เลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ๒) (ข) ๙) และ ข้อ ๑๔๐

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอน
พนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) (ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงใน
สายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖
ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น
ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม
 เป็นต้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล ตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของ
เทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง
หนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

มติที่ประชุม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

-มีเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและขอย้ายพนักงานครูเทศบาลเข้าสู่ตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารข้างต้น

๕.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล

-ด้วยเทศบาลเมืองเลยได้รายงานขอความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ตรงตามความถนัดความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนขาดแคลน จำนวน ๔ อัตรา

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.เลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓ (๕) (๙)

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๕) การตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองตำแหน่งจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง ภายในเทศบาล หรือระหว่างเทศบาลภายในจังหวัดรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายผู้สอนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษาด้วย

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-มีมติเห็นชอบตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา
รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้

บัญชีติดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลเมืองเลย
สำนักงานเทศบาลเมืองเลย จังหวัดเลย

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียนเดิม					ตำแหน่ง/โรงเรียนใหม่					
	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง	ระดับ	ชั้น	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ระดับ	ชั้น	ตำแหน่ง	โรงเรียน
๑	นางสาววรรณิ ดลเจือ	ค.บ.บ. การศึกษาปฐมวัย	ครู	ครู	๒๒,๐๐๐	๐๘๐๖๗-๒	เทศบาล ๒ ศรีบุญเรือง	ครู วิทยฐานะ -	๒๒,๐๐๐	๐๘๐๖๗-๒	เทศบาล ๔ บ้านภูบ่อปิต
๒	นางสาวอรุณี อาษารินทร์	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	ครู	ครู	๒๖,๙๘๐	๐๘๐๖๘-๒	เทศบาล ๒ ศรีบุญเรือง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	๐๘๐๖๘-๒	เทศบาล ๔ บ้านภูบ่อปิต
๓	นางสาวปริศนา จันทร์สงเคราะห์	ศต.บ. บรรณารักษ์	ครู	ครู	๒๗,๕๐๐	๐๘๐๗๘-๒	เทศบาล ๓ ศรีสว่าง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๒๗,๕๐๐	๐๘๐๗๘-๒	เทศบาล ๔ บ้านภูบ่อปิต
๔	นางเนาวรัตน์ ศรีสว่างค์	บธ.บ. คอมพิวเตอร์	ครู	ครู	๑๕,๐๕๐	๐๘๐๘๐-๒	เทศบาล ๓ ศรีสว่าง	ครู วิทยฐานะ -	๑๕,๐๕๐	๐๘๐๘๐-๒	เทศบาล ๔ บ้านภูบ่อปิต

(ลงชื่อ)ผู้รับรองข้อมูล

(นายมานพ ของตะคุ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๕.๑๑ เรื่อง การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบจัดทำประกาศให้สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. หาก ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้เสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.เลย เรื่องดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรวจสอบถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ นำเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย จำนวน ๒ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

๕.๑๒ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ด้วยคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย
ข้อพิจารณา
ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

-เนื่องจาก นายพรชัย ถมกระจำง รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลย ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเลยเป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.เลย ในวันที่ ... ซึ่งนายพรชัย ถมกระจำง ได้เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น ในระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑๒ นี้ จึงได้ออกจากที่ประชุม ก.ท.จ.เลย

-ที่ประชุมมีมติคัดเลือกนายชาญชัย แตรประสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ในการประชุม ก.ท.จ.เลย ต่อไป

ที่มติที่ประชุม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ เรื่อง ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ..... ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปตามที่เห็นสมควรทราบ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.... ไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทางไปรษณีย์หรือผ่านระบบออนไลน์ในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านและนำไปประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมาย ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ..... จากคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สรุปรายงานการแสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ....ตามแบบที่กำหนดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ สำหรับจังหวัดชลบุรี ขอความร่วมมือ แจ้ง ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตามแนวทางข้างต้นด้วย

จังหวัดได้แจ้งหนังสือให้ ก.ท.จ.เลย และ ก.อบต.จังหวัดเลยได้ศึกษาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ....พร้อมแบบสอบถามก่อนแล้ว โดยให้นำเอกสารดังกล่าวมาเข้าร่วมประชุมในวันประชุม ก.ท.จ.เลย และ ก.อบต.จังหวัดเลย เดือนสิงหาคม ตามหนังสือจังหวัดเลย ที่ ลย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๔๐ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.ท.จ.เลย ได้โปรดพิจารณาแสดงความความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ....ดังกล่าว และกรอกแบบสอบถาม ส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อคิดเห็นรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม

-ที่ประชุม ก.ท.จ.เลย ได้แสดงความความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.... ดังกล่าว ตามแบบแสดงความความคิดเห็น แล้วสรุปให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๔๕ น.

ลงชื่อ

(นางสุลณี รัตนกัลยาณชัย)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เลย

ลงชื่อ

(นายยุทธพล เดชารัตนชาติ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.เลย

ผู้จดยางงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม